

REFERENZ

Name & Vorname des Bewerbers

Bewerbung für:

Bibelkunde
Bibelkunde Express
Bibelstudium mit Gewinn
Musikdienst
Biblische Seelsorge
Auslegungspredigt

am Standort:

Berlin
Soest
Oberberg
Zürich
Wien

Diese Referenz sollte von einem Ältesten/Pastoren des Bewerbers (bzw. einer Person aus dem Leitungskreis der Gemeinde) ausgefüllt werden.

Für jeden Lehrgang ist jeweils eine Referenz erforderlich.

Die Bewerbung des Schülers wird erst bearbeitet, wenn alle Referenzen vollständig eingegangen sind.

Diese ausgefüllte Referenz sollte uns per Post zugeschickt oder unter ebtc.org/referenz hochgeladen werden. Dort kann die Referenz als PDF auch heruntergeladen werden.

Eine verbindliche Zugehörigkeit und Mitarbeit in einer Ortsgemeinde sind Abschlussvoraussetzungen.

Lieber Referenzgeber,

Die oben genannte Person bewirbt sich um die Aufnahme am Europäischen Bibel Trainings Centrum (EBTC). Diese Referenz dient dem besten Interesse der Schule und des potentiellen Schülers, wenn Sie eine aufrichtige Beurteilung abgeben.

Wir danken Ihnen bereits im Vorfeld für die Zeit und Mühe, die Sie in diese Beurteilung investieren. Sollten Sie Rückfragen zum EBTC oder zu diesem Fragebogen haben, kontaktieren Sie uns bitte. Unsere Kontaktdaten finden Sie auf der letzten Seite des Referenzbogen.

Unser Wunsch ist eng mit Ihnen, der Gemeinde und dem Bibelschüler zusammenzuarbeiten. Deswegen laden wir Sie als Ältesten und Referenzgeber zum Februar-Wochenende ganz herzlich an unseren Standort nach Berlin, Rheinland oder Zürich ein. Wir möchten Sie kennenlernen, die Beziehung zu Ihnen und der Gemeinde pflegen und gleichzeitig würden wir hören wie sich der Bibelschüler in der Gemeinde entwickelt und einbringt. Sie können sich gerne den Samstagnachmittag dafür reservieren, oder sogar einplanen das gesamte Unterrichtswochenende vor Ort zu verbringen und mit Ihrem Bibelschüler zusammen im Klassenraum zu sitzen oder in die anderen Lehrgänge hineinzuschauen (ebtc.org/kalender).

Zu unseren Seminaren und Konferenzen sind Sie jederzeit herzlich eingeladen.

Über uns

Das EBTC ist eine private Bibelschule mit dem Ziel Gemeinden bei der **Zurüstung ihrer Mitarbeiter und v.a. ihrer Prediger zu unterstützen.**

Wir wollen Gemeindemitarbeitern eine fundierte biblische Ausbildung ermöglichen. Dies bewerkstelligen wir durch die Lehrgänge **Bibelkunde, Bibelstudium mit Gewinn, Auslegungspredigt** (2 Jahre), **Biblische Seelsorge** (2 Jahre) sowie den **Musikdienst**. Darüber hinaus bieten wir einen **Master-Studiengang** (Master of Divinity) an.

Ergänzt wird unser Angebot durch mehrere **Seminare**, die **jährliche Hirtenkonferenz** und **bibeltreue Medien** aus unserem Verlag. Mitarbeiter und Prediger in den Gemeinden haben in der Regel nicht die Möglichkeit, ihren Dienst in der Gemeinde und ihren Beruf für längere Zeit zu unterbrechen um eine biblische Ausbildung zu durchlaufen. Aus diesem Grund erfolgt der Unterricht als kombiniertes Fern- und Präsenzstudium und bietet eine fundierte theologische Ausbildung von den Grundlagen bis hin zum Master an.

Mehr Informationen über uns finden Sie unter www.ebtc.org/bibelschule

REFERENZ

Beurteilung

Bitte beurteilen Sie den Bewerber in den untenstehenden Bereichen, indem Sie die Beschreibung ankreuzen, die am besten auf ihn zutrifft.

| | | | | | |
|---|--|--|--|---------------------------------|------------------|
| ZUSAMMENARBEIT | | | | | |
| Bereitschaft mit Menschen in verschiedenen Bereichen zusammen zu arbeiten, Loyalität und Treue | hervorragend | wenn angenehm | gleichgültig | unwillig | nicht beobachtet |
| BELASTBARKEIT | | | | | |
| Reaktionen in anstrengenden / stressigen Situationen | gut ausgeglichen | ziemlich ausgeglichen | leicht deprimiert oder dergleichen | teilnahmslos | nicht beobachtet |
| INITIATIVE | | | | | |
| Fähigkeit, Dinge zu erkennen, die zu tun sind, einfallsreich, eifrig | sucht zusätzliche Herausforderungen / Aufgaben | bereitwillig; tut mehr als erwartet wird | führt übertragene Aufgaben aus | braucht Ansporn | nicht beobachtet |
| MENSCHENVERSTAND | | | | | |
| Fähigkeit, in alltäglichen Situationen Dinge frühzeitig zu erkennen und Entscheidungen zu treffen | klare Entscheidungen | akzeptable Entscheidungen | schlechte Ergebnisse | mangelnde Fähigkeit | nicht beobachtet |
| LEITUNG | | | | | |
| Fähigkeit, andere zu leiten | ständig ein Leiter | gewöhnlich ein Leiter | leitet gelegentlich | Leitet selten/nie | nicht beobachtet |
| PERSÖNLICHKEIT | | | | | |
| Benehmen / Verhalten und Erscheinung, allgemeiner Eindruck auf andere | wird sehr gemocht | wird akzeptiert | wird toleriert | wird abgelehnt | nicht beobachtet |
| ZUVERLÄSSIGKEIT | | | | | |
| Verlässlich, willig, beständiger Fleiß | gewissenhaft | Gewöhnlich zuverlässig | ungleichmäßig | unzuverlässig | nicht beobachtet |
| CHRISTLICHER CHARAKTER | | | | | |
| Reife, Lebendigkeit und Treue | hervorragend/reif | beständig | manchmal fraglich | wenig oder kein Beweis | nicht beobachtet |
| FINANZIELLE VERANTWORTUNG | | | | | |
| Zahlung von Schulden und Ausgabegewohnheiten | kommt Verpflichtungen pünktlich nach | kommt Verpflichtungen gewöhnlich nach | verschwenderisch, manchmal extravagant | ernsthafte finanzielle Probleme | nicht beobachtet |
| KOMMUNIKATIVE FÄHIGKEITEN | | | | | |
| Fähigkeit Gedanken mit Logik und Klarheit darzulegen | hervorragend | gut | hat Schwierigkeiten | Unfähig klar zu kommunizieren | nicht beobachtet |

Bitte folgende Fragen beantworten:

1. Wie lange kennen Sie den Bewerber schon? _____

2. Sind Sie mit dem Bewerber verwandt? nein ja: _____

3. Ist der Bewerber Mitglied Ihrer Gemeinde? nein ja: _____

4. An welchen Gemeindeaktivitäten nimmt der Bewerber in der Regel teil?

5. Was für geistliche Gaben hat der Bewerber bei diesen Aktivitäten gezeigt?

6. Wie wird der Bewerber von der Gemeinde gesehen?

7. Glauben Sie, dass der Bewerber begabt ist und sich in der Zukunft in einem christlichen Gemeindedienst einbringen sollte? In was für einem Bereich des Dienstes könnten Sie sich den Bewerber vorstellen?

8. Glauben Sie, dass der Bewerber gemäß 1. Timotheus 3,8-14 berechtigt ist, ein Diakon zu sein?

ja nein, warum nicht?

Haben Sie mit dem Bewerber über diese Schwächen gesprochen?

9. Nennen Sie kurz irgendwelche Dinge aus der Familiengeschichte, die uns eine Hilfe sein würden, den Bewerber zu verstehen:

10. Welche Bereiche im Leben des Bewerbers müssen weiterentwickelt werden?

Zusammenfassung:

Können Sie den Bewerber mit gutem Gewissen für die Aufnahme am EBTC empfehlen?

Nein

Ja mit Überzeugung/Zuversicht/Begeisterung

unter folgendem Vorbehalt:

Freiwillig: **Finanzielle Unterstützung des Schülers durch die Gemeinde**

Unsere Gemeinde ist bereit, _____ € der Studiengebühr als mutmachende Unterstützung zu übernehmen. Bitte senden Sie uns eine Rechnung zu, sobald der Schüler aufgenommen wurde. Der Schüler erhält eine entsprechend reduzierte Rechnung.

Wir sind bemüht, die Studiengebühren so niedrig wie möglich zu halten, um Vielen das Studium am EBTC zu ermöglichen. Die Studiengebühren decken in etwa die Hälfte der Gesamtkosten. Die andere Hälfte wird nach wie vor durch treue Spenden Einzelner oder von Gemeinden getragen. Mehr Infos zu den Studiengebühren finden Sie unter folgendem Link: [EBTC Studiengebühren](#)

Angaben zu Ihrer Person (Referenzgeber)

Name, Vorname: _____

Titel oder Position: _____

Email-Adresse: _____

Telefon-Nr.: _____

Anschrift: _____

Name der Gemeinde: _____

Anschrift der Gemeinde: _____

Datum, Unterschrift: _____

Nochmals vielen Dank für Ihre Mühe!

Die Referenz kann mithilfe dieser Links hochgeladen werden: [Referenzen](#)

ODER